



# CHSH

Cerha Hempel Spiegelfeld Hlawati  
Partnerschaft von Rechtsanwälten

## MAGYARORSZÁG | Munkajogi változások

Az Új Polgári Törvénykönyv 2014. március 15-i hatályba lépése több érdekes változást hozott a munkajog világában is. Összeállításunk ezekből a változásokból igyekszik néhány fontosabb, érdekesebb példát felvillantani.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) szabályaiból a korábban rendeltetésellenes joggyakorlásként ismert intézmény kivezetésre került és helyébe a *joggal való visszaélés fogalma* lépett, amelyhez – az eset több körülményétől függően – valamely jognyilatkozat bíróság általi pótlásának lehetősége is rendelődik. A megállapodás jóerkölcsbe ütközése – mint a megállapodás semmisségére okot adó körülmény – a bírói gyakorlatot követve ugyancsak megjelent az Mt. rendszerében.

Lazultak az egyes, írásbeli nyilatkozatokkal szemben támasztott alakisági követelmények, továbbá pontosításra kerültek az elektronikus dokumentumok közzétételével kapcsolatos szabályok. Változtak a megállapodások megtámadásával kapcsolatos rendelkezések is: egyrészt törlésre került a „jogi tévedés” mint megtámadási ok, másrészt a „tévedés kockázatának vállalása” mint a megtámadás lehetőségét kizáró ok került törvénybe iktatásra.

Anyaságból eredő felmondási tilalmi helyzetek kerültek megállapításra vezető állású munkavállalók tekintetében is.

Különösen érdekes változás a „nem vagyoni kártérítés”, korábban polgári jogi intézményének kiiktatása és helyébe a „sérelemdíj” bevezetése. A két intézmény alapvető különbsége, hogy sérelemdíj követelése esetén a bíróságnak nem feladata, hogy a sértett oldalán bekövetkezett joghátrányt vizsgálja ill. hogy azt a sértett bizonyítsa. Álláspontunk szerint ekként elképzelhető, hogy az új Mt. 2012. július 1-jei hatályba lépésével érzékelhetően csökkent, munkavállalói pereskedési hajlam a sérelemdíj intézményének bevezetésével új erőre kaphat.

### További információk:

Dr. BÁLINT György  
[gyorgy.balint@chsh.hu](mailto:gyorgy.balint@chsh.hu)  
Tel: + 36 1 457 8040